



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

имени адмирала Г.И. Невельского
(МГУ им. адм. Г.И.Невельского)

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

УТВЕРЖДЕНЫ

Решением учёного совета

МГУ им. адм. Г.И. Невельского,
протокол от 14.02 2020 № 06

Председатель учёного совета
ректор Д.В. Буров

 . 20

ЦЕЛИ

в области качества и показатели их достижения на 2020 год

и среднесрочную перспективу до 2022 года

СМК-ЦЕЛИ-2-6.2-1/8-14.31-2020

г. Владивосток

МГУ им. адм. Г.И. Невельского (далее – университет), реализуя Стратегию развития Университета до 2030 года, поставил перед собой на 2020 год цели и задачи, соответствующие заявленной Миссии служения Отечеству и Политике руководства в области качества.

Основная стратегическая цель университета до 2030 года – сформировать передовой научно-образовательный центр в области морского образования, конвенционной подготовки и научных исследований на Дальнем Востоке и в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Для её достижения определены промежуточные цели на 2020 год и на среднесрочную перспективу до 2022года.

Цели университета на 2020 год:

- I. Повышение качества и результативности образовательной деятельности.
- II. Обеспечение лидерства в подготовке конкурентоспособных кадров для работы в Арктике и субарктической зоне Дальнего Востока Российской Федерации.
- III. Преемственность традиций морской инженерной школы – подготовка высококвалифицированных кадров и развитие креативной научно-инновационной среды.
- IV. Интеграция научно-инновационной деятельности вуза с проектами высокотехнологичного бизнеса, промышленных партнеров в интересах динамичного развития региона, отрасли, государства.
- V. Модернизация и изменение системы управления вуза.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
Цель № 1: Повышение качества и результативности образовательной деятельности								
1.1	Развитие кадрового потенциала вуза	Доля профессорско-преподавательского состава с ученой степенью в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	Аккредитация; Стратегия МГУ 2030	Не менее 60	64	70	Юзов А.Д.
		Процент профессорско-преподавательского состава, работающего в вузе на штатной основе	%	Аккредитация	Не менее 50	80	90	Юзов А.Д.
		Процент докторов и (или) профессорсов	%	Аккредитация	Не менее 10	12	10	Юзов А.Д.
		Доля профессорско-преподавательского состава, прошедшего обучение по программам повышения квалификации по профилю читаемой дисциплины (имеющего соответствующий сертификат), в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	Закон об образовании	100%	26	30	Юзов А.Д.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
1.2	Реализация новых моделей образовательного процесса, нацеленных на достижение современного качества образования и высокую мотивацию студентов	Доля учебных курсов, переведенных на интегрированные электронные платформы поддержки учебного процесса, в общем количестве реализуемых университетом учебных курсов	%	Аккредитация	-	5	6	Юзов А.Д.
		Доля преподавателей-практиков, задействованных в учебном процессе	%	Аккредитация	10	10	10	Юзов А.Д.
1.2.1	Обеспечение открытости и доступности образования	Доля учебных курсов, имеющих полный комплект методического обеспечения в системе ЭО Moodle на 1 сентября, ежегодно	%	Аккредитация	-	8	10	Юзов А.Д.
		Доля студентов всех форм, обучающихся в ЭОС Moodle	%	Стратегия МГУ 2030	-	100	100	Юзов А.Д.
		Доля сторонних слушателей, прошедших обучение в ЭОС Moodle по отдельным курсам и (или) модулям	%	Стратегия МГУ 2030	-	0.5	0.5	Юзов А.Д.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		Доля зачисленных на 1-й курс на бюджетной основе (или за счет любых форм финансовой поддержки – грантов, спонсорских денег и других) от общего количества зачисленных на 1-й курс	%	Стратегия МГУ 2030	-	ВО – 62%; Аспирантура – 100%; СПО – 65%	ВО – 65%; Аспирантура – 100%; СПО – 65%	Юзов А.Д. Холоша М.В. Казанцев В.И.
1.2.2	Обеспечение условий для безопасного и комфортного обучения, проживания, творческого и спортивного развития	Общая площадь учебно-лабораторных помещений в расчете на 1 студента (приведенного контингента)	Кв.м	Аккредитация Мониторинг МОН		18.94	19.3	Юзов А.Д.
		Отношение жилой площади общежитий, занятой студентами (курсантами) к общему количеству студентов очной формы обучения	%	Стратегия МГУ 2030	-	72	72	Зеленина Э.Е.
		Количество персональных компьютеров в расчете на одного студента (приведенного контингента)	единиц	Мониторинг МОН	-	0,43	0,44	Вернигора И.К.
		Удельный вес стоимости машин и оборудования (не старше 5 лет) в общей стоимости машин и оборудования	%	Мониторинг МОН	-	26,8	30	Вернигора И.К.
		Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая	единиц	Мониторинг	-	159.43	174.5	Юзов А.Д.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (приведенного контингента)		МОН				
		Площадь крытых спортивных сооружений и площадь культурно-оздоровительных сооружений для творчества в расчете на студента	кв.м	Стратегия МГУ 2030	-	0,8	1,0	Зеленина Э.Е.
		Доля объектов МГУ, оснащенных антитеррористическими средствами	%	Стратегия МГУ 2030	-	50	60	Прокопович А.А.
		Доля учебных и служебных помещений, оснащенных средствами пожарной безопасности	%	Стратегия МГУ 2030	100	100	100	Прокопович А.А.
		Доля студентов и курантов, вовлеченных в волонтерское движение	%	Стратегия МГУ 2030	-	3,5	5,0	Зеленина Э.Е.
		Объем средств, выделяемых на обновление материальной базы медицинского обслуживания курсантов и студентов	%	Стратегия МГУ 2030	-	0,1	0,1	Григорьева О.Ю.
		Количество новых сервисов и услуг ЛДЦ для обслуживания курсантов и сотрудников вуза	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	3	3	Григорьева О.Ю.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
1.2.3	Внедрение независимой оценки качества образования	Доля образовательных программ, прошедших независимую экспертную оценку профессионального сообщества и промышленных партнеров	%	Аккредитация	-	0,03 СПО – 100	0,03 СПО - 100	Юзов А.Д. Казанцев В.И.
1.2.4	Повышение имиджа вуза в глазах отраслевой, региональной и международной общест-венности	Число укрупненных групп специальностей (направлений подготовки) по реализуемым основным образовательным программам	единиц	Аккредитация	Не менее 7	ВО - 18 Аспир - 14 СПО - 5	18 14 5	Юзов А.Д. Холоша М.В. Казанцев В.И.
		Доля иностранных студентов в общей численности обучающихся по очной форме обучения	%	Мониторинг МОМ	0,15	99	50	Журавель Ю.Г.
		Среднегодовой контингент обучающихся по образовательным программам профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации	чел.	Аккредитация Мониторинг МОН Форма 1 ПК	Не менее 50	9682	10000	Юзов А.Д.
		Объем средств, привлеченных вузом за счет реализации дополнительных профессиональ-	тыс.руб.	Стратегия МГУ 2030	Не менее 20%	16.3	19	Деканы Громов А.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		ных программ в отчетном году						
1.3	Привлечение абитуриентов, имеющих высокий проходной балл при сдаче единого государственного экзамена, победителей олимпиад для обучения в университете	Количество студентов, обучающихся по очной форме обучения	чел.	Мониторинг МОН	-	ВО 4438 СПО - 2891	ВО 4500 СПО 2600	Юзов А.Д. Казанцев В.И.
		Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на 1 курс очной формы обучения	балл	Мониторинг МОН	60	57,5	60	Юзов А.Д.
		Средний балл аттестата (СПО)	балл	Мониторинг МОН		3,8	4,0	Юзов А.Д.
		Доля участников и победителей олимпиад в общей численности первокурсников, поступивших в университет	%	Мониторинг МОН	-	3	5	Ковальчук М.С.
		Доля бакалавров, специалистов и аспирантов в общей численности обучающихся по очной форме обучения	%	Аккредитация; Мониторинг МОН	60	60,5	60	Юзов А.Д. Холоша М.В.
		Численность студентов (курсантов), принятых по результатам целевого набора на первый курс очной формы обучения	чел.	Мониторинг МОН	-	8	8	Ковальчук М.С.
		Доля студентов и курсантов,	%	Стратегия	-	2,3	6	Юзов А.Д.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		поступивших на обучение по очной форме обучения из колледжей и лица университета		МГУ 2030				
1.4	Обеспечение конкурентоспособности студентов и выпускников	Доля выпускников, трудоустроенных не позднее, чем в течение года, следующего за годом выпуска	%	Аккредитация	60	ВО - 87% СПО - 44%	ВО - 60% СПО - 60%	Юзов А.Д. Казанцев В.И.
Цель № 2: Обеспечение лидерства в подготовке конкурентоспособных кадров для работы в Арктике и субарктической зоне Дальнего Востока Российской Федерации								
2.1	Поддержание учебно-лабораторной базы конвенционной подготовки на уровне международных требований и стандартов	Доля ежегодно обновляемых ООП, соответствующих требованиям ПДНВ и Полярного кодекса	%	Полярный Кодекс Кодекс ПДНВ (Разделы: А-II/1; А-III/1; А-III/6; Таблицы: А-II; А-VI; А-VIII) Стратегия МГУ 2030	100	100	100	Деканы
		Доля тренажеров, соответствующих требованиям ПДНВ и	%	Кодекс ПДНВ (Раз-	100	100	100	Деканы

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		Полярного кодекса		дел I/12) Стратегия МГУ 2030				
		Доля лабораторий выпускающих кафедр, соответствующих требованиям ПДНВ	%	Кодекс ПДНВ (Раздел I/12) Стратегия МГУ 2030	100	100	100	Деканы
		Доля программ ДПО, соответствующих требованиям ПДНВ и востребованных специалистами морской транспортной отрасли	%	Кодекс ПДНВ (Разделы: А- II/1; А-III/1; А-III/6; Таб- лицы: А-II; А-VI; А- VIII) Стратегия МГУ 2030	100			Громов А.В.
Цель № 3: Преемственность традиций морской инженерной школы – подготовка высококвалифицированных кадров в области конвенционной подготовки и развитие креативной научно-инновационной среды.								
3.1	Формирование инновационной инфраструктуры, способной обеспечить	Доля освоения бюджета инвестиционного проекта строительства инновационного учеб-	%	МК ПДНВ (Правило 1/12) Стратегия	-	-	-	Веденев М.С.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечивает достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
	лидерство и капитализацию вуза на международных рынках морского транспортного образования	но-тренажерного комплекса		МГУ 2030				
		Доля объектов строительства учебно-тренажерного комплекса, введенных в установленные сроки	%	МК ПДНВ (Правило 1/12) Стратегия МГУ 2030	-	-	-	Веденев М.С.
		Общая площадь учебно-лабораторных помещений в расчете на одного студента (приведенного контингента)	кв.м	Аккредитация	-	17,2	19,3	Юзов А.Д.
		Количество новых конвенционных тренажеров и тренажерных комплексов для циклов непрерывной подготовки морских специалистов	единицы	МК ПДНВ (Правило 1/12) Стратегия МГУ 2030	-	1	2	Юзов А.Д.
		Эффективность использования аудиторного фонда конвенционной подготовки и тренажерных комплексов	%	МК ПДНВ (Правила 1/6 и 1/12) Стратегия МГУ 2030	-	100	100	Головань Е.А.
		Доля доходов от программ	%	Стратегия	-			Громов А.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		РЦДМПО в общем объеме полученных внебюджетных средств		МГУ 2030				
3.2	Усиление влияния университета на процессы модернизации экономической и социальной сферы региона и отрасли	Среднегодовой контингент обучающихся по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, реализуемых на базе образовательных программ и направлений подготовки, отражающих специфику образовательной организации	Чел.*прогр	Аккредитация	Не менее 50			Деканы Громов А.В.
3.3	Повышение привлекательности программ конвенционной подготовки для иностранных слушателей, студентов и курсантов	Доля кафедр конвенционной подготовки, имеющих свои страницы сайта на английском языке	%	Стратегия МГУ 2030	100	-	100	Деканы
		Доля учебных курсов конвенционной подготовки, имеющих полный комплект методического обеспечения на иностранном языке в системе ЭО Moodle на 1 сентября, ежегодно	%	Стратегия МГУ 2030	100	100	100	Деканы

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		Доля иностранных студентов и слушателей в составе общей численности студентов вуза	%	Стратегия МГУ 2030		1,13	2	Деканы
		Численность зарубежных ведущих профессоров, преподавателей и исследователей, работающих в образовательной организации не менее 1 семестра	чел.	Мониторинг МОН	–	1	1	Деканы Журавель Ю.Г.
Цель № 4: Интеграция научно-инновационной деятельности вуза с проектами высокотехнологичного бизнеса и промышленных партнеров в интересах динамичного развития региона, отрасли, государства								
4.1	Развитие научно-инновационной активности аспирантов, студентов и курсантов (НИРКС)	Количество молодых ученых до 35 лет	единиц	Стратегия МГУ 2030	–	7	7	Холоша М.В.
		Число научных статей, индексируемых в международных базах данных в WoS, Scopus за 5 лет	единиц	Мониторинг МОН	Значение медианы по ПК ¹	221	260	Холоша М.В. Конотоп А.А.
		Число научных статей, индексируемых в национальной базе РИНЦ, за 5 лет	единиц	Аккредитация	Значение медианы по ПК	890	920	Холоша М.В. Конотоп А.А.

¹ Значение медианы по ПК – Медианное значение мониторинга вузов Приморского края

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		Количество монографий за 5 лет	единиц	Аккредитация	Значение медианы по ПК	32	45	Холоша М.В. Конотоп А.А.
		Число научных статей в журналах из перечня ВАК за 5 лет	единиц	Аккредитация	Значение медианы по ПК	337	500	Холоша М.В. Конотоп А.А.
4.2.	Обеспечение научной и публикационной активности научно-педагогических работников	Число публикаций индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 НПП	единиц	Мониторинг МОН	Значение медианы по ПК	3,1	10,0	Холоша М.В. Конотоп А.А.
		Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 НПП	единиц	Мониторинг МОН	Значение медианы по ПК	4,6	4,9	Холоша М.В. Конотоп А.А.
		Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПП	единиц	Мониторинг МОН	Значение медианы по ПК	61,5	70,0	Холоша М.В. Конотоп А.А.
		Количество цитирований публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100	единиц	Мониторинг МОН	Значение медианы по ПК	1.0	2.5	Холоша М.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		НПР						
		Количество цитирований публикаций индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 НПР	единиц	Мониторинг МОН	Значение медианы по ПК	1.0	2.5	Холоша М.В.
		Количество цитирований публикаций, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) , в расчете на 100 НПР	единиц	Мониторинг МОН;	Значение медианы по ПК	148.6	155.0	Холоша М.В.
		Количество монографий на 100 НПР	единиц	Мониторинг МОН;	Значение медианы по ПК	1.5	3.5	Юзов А.Д. Холоша М.В. Конотоп А.А.
		Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых вузом	единиц	Мониторинг МОН России	Значение медианы по ПК	1	2	Юзов А.Д.; Холоша М.В. Конотоп А.А.
		Количество опубликованных периодических изданий	единиц	Мониторинг МОН России	Значение медианы по ПК	7	8	Юзов А.Д.; Холоша М.В. Конотоп А.А.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		Объем средств на выполнение НИОКР	тыс. руб	Мониторинг МОН России Стратегия МГУ 2030	71 000,0	65 217,8	71 000,0	Холоша М.В.
		Объем средств на выполнение НИОКР, в расчете на 1 ННР	тыс. руб	Мониторинг МОН России Стратегия МГУ 2030	70,1	200,7	210,0	Холоша М.В.
4.3.	Интеграция науки и образования на основе выполнения НИОКР, прошедших экспертизу РАН, по заказам промышленных партнеров, МОН России, Минпромторга России, Минтранса России, Минобороны России, ФПИ, работниками и обучающимися МГУ	Количество совместных проектов	единиц	Мониторинг МОН	-	3	5	Холоша М.В.
		Количество Технопарков для проведения совместных исследований	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	1	2	Холоша М.В. Конотоп А.А.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		Количество совместных малых инновационных предприятий	единиц	Мониторинг МОН России	-	2	2	Холоша М.В.
4.4	Организация продвижения научных компетенций МГУ для получения предложений на выполнение НИОКР от субъектов экономической деятельности, промышленных партнеров	Доля учебно-научных лабораторий, кафедр, разместивших сведения о компетенциях в области научной и инновационной деятельности, выполненных проектах и коммерческих предложениях на сайте вуза	%	Стратегия МГУ 2030	-	0	50	Юзов А.Д.; Холоша М.В.
		Количество научных школ, отвечающих запросам морской транспортной отрасли (Определено Росморречфлотом) Автор идеи Руководитель Росморречфлота – Пошивай А.И.	единиц	Росморречфлот Стратегия МГУ 2030	-	3	3	Холоша М.В.
		Количество направлений научных исследований	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	27	27	Холоша М.В.
		Количество НИР по тематике развития Арктики и субарктической зоны Российской Федерации	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	1	1	Холоша М.В.
4.5	Коммерциализация разработок	Количество лицензионных соглашений на передачу объектов интеллектуальной собственности МГУ.	единиц	Мониторинг МОН России	-	1	2	Холоша М.В. Конотоп А.А.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		<i>Зона ответственности УНИ и ИД. Нормативно-правовая база: Гражданский Кодекс РФ, Кодекс об административных правонарушениях (КоАП), Уголовный Кодекс РФ, контроль Роспатент, ФСТЭК</i>						
		Количество полученных регистрационных документов (патентов на изобретения, программы ЭВМ) <i>Зона ответственности УНИ и ИД. Нормативно-правовая база: Гражданский Кодекс РФ, Кодекс об административных правонарушениях (КоАП), Уголовный Кодекс РФ, контроль Роспатент, ФСТЭК</i>	единиц	Мониторинг МОН России	-	21	25	Холоша М.В. Конотоп А.А.
4.6	Повышение конкурентоспособности сектора научных и инновационных исследований	Количество научных работников	чел.	Мониторинг МОН России	7	29	29	Холоша М.В. Конотоп А.А.
		Количество НИОКР, имеющих потенциал коммерциализации	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	5	7	Холоша М.В.
Цель № 5: Модернизация и изменение системы управления вуза								
5.1	Обеспечение условий для реализации стратегии МГУ до 2030 года	Доля подразделений, для которых установлены показатели эффективности и результативности, а также ответственные за	%	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015)	-	50	50	Мазрова Н.А. Зеленина Э.Е.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		достижение показателей		Стратегия МГУ 2030				
		Доля функциональных подразделений и должностных лиц, применяющих систему показателей при планировании и оценке результатов деятельности в соответствии с установленным регламентом	%	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030	-	50	50	Мазрова Н.А. Зеленина Э.Е.
		Отношение средней заработной платы НПР в образовательной организации (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона	тыс.руб.	Мониторинг МОН	-	177	200	Конотоп А.А.
		Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на численность студентов (приведенный контингент)	тыс.руб.	Мониторинг МОН	-	548	383	Конотоп А.А.
		Доля доходов из средств от приносящей доход деятельности в доходах по всем видам		Мониторинг МОН	-	23	30	Конотоп А.А.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		финансового обеспечения (деятельности) образовательной организации						
5.2	Приведение компетенций руководителей вуза в соответствие с задачами стратегического развития университета	Количество разработанных и утвержденных регламентов высшего уровня, определяющих кадровую политику и мотивационные схемы управления персоналом	единиц	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030	-	2	3	Мазрова Н.А. Зеленина Э.Е.
		Доля руководителей, прошедших обучение по программам: «Управление современным вузом», «Менеджмент персонала»	%	Стратегия МГУ 2030	Не менее 25%	-	26	Зеленина Э.Е.
		Доля руководителей, прошедших обучение по СМК	%	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030	Не менее 30%	80	85	Полоротов С.П.
5.3	Приведение процессов вуза в соответствие со стратегией	Доля документов верхнего уровня, оформленных в соответствии со стандартами ISO: 9000; Стандартами качества	%	МК ПДНВ (Правило 1/8)	Не менее 30%	70	80	Полоротов С.П.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
	гией	МК ПДНВ		ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030				
		Доля процессов верхнего уровня, переведенных на уровень операционной деятельности	%	МК ПДНВ (Правило 1/8) ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015)	Не менее 25%	53	80	Полоротов С.П.
		Доля процессов вуза, выстроенных в соответствии с процессным подходом: с указанием целей, взаимосвязей, владельцев и ответственных исполнителей	%	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030	Не менее 25%	30	55	Полоротов С.П.
5.4	Обеспечение открытости и доступности управленческой информации	Доля актуализированных документов, регламентирующих деятельность структурных подразделений, размещенных в от-	%	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015)	Не менее 75%	100	100	Полоротов С.П.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		крытой информационной среде вуза		МК ПДНВ Стратегия МГУ 2030				
		Количество разработанных и утвержденных регламентов высшего уровня, определяющих учетную финансовую политику с закреплением распределенной финансовой ответственности по уровням управления	единиц	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030	-	1	1	Конотоп А.А.
5.5	Создание интегрированной системы планирования и управленческой отчетности	Наличие корпоративной модели ИТ компетенций персонала вуза	Да/нет	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030	-	да	да	Хованец В.А.
		Доля сотрудников вуза, прошедших аттестацию на соответствие требованиям модели ИТ компетенций вуза	%		20%	20	30	Мазрова Н.А. Зеленина Э.Е.
		Количество разработанных и утвержденных регламентов высшего уровня, определяющих политику использования технических решений и возможностей КИС Университета	единиц		2	3	4	Хованец В.А.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2019	Целевое значение 2020	Ответственный
		Количество автоматизированных сервисов, созданных для поддержания и интеграции всей совокупности системы планирования и отчетности вуза	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	3	5	Хованец В.А.
		Количество процессов вуза, охваченных единой системой управления данными	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	9	11	Хованец В.А.

Сокращения:

1. Аккредитация - Постановление Правительства РФ от 18 ноября 2013 г. N 1039 «О государственной аккредитации образовательной деятельности» (Список изменяющих документов (в ред. Постановлений Правительства РФ от 26.12.2014 N 1537, от 09.09.2015 N 953, от 20.04.2016 N 330, от 18.01.2018 N 20);

2. Стратегия МГУ 2030 - Стратегия развития федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Морской государственный университет имени адмирала Г.И. Невельского» на период до 2030года. Утверждена 01.09.2016. http://old.msun.ru/ru/about_strategy

3. Мониторинг МОН - Мониторинг эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования. <http://indicators.miccedu.ru/monitoring/>

4. Закон об образовании - Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 29.12.2017) "Об образовании в Российской Федерации" <https://fzakon.ru/laws/federalnyy-zakon-ot-29.12.2012-n-273-fz/?yclid=522647607195735700>

5 ГОСТ Р ИСО 9001-2015 – Национальный стандарт Российской Федерации «Системы менеджмента качества. Требования» (Идентичен международному стандарту ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования») <https://intra.msun.ru/intra/law/doc/>

6. МК ПДНВ – Международная Конвенция о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты 1978 с поправками.
\\msun.int\files\СМК_МК ПДНВ__ _УССК_ИМ\Нормативная база документов\Конвенционная подготовка.

Подготовлено:

Проректор по учебной работе



А.Д. Юзов

Согласовано:

Уполномоченный по управлению качеством



С. П. Полоротов