



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени адмирала Г.И. Невельского
(МГУ им. адм. Г.И.Невельского)

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

УТВЕРЖДЕНЫ

Решением учёного совета
МГУ им. адм. Г.И. Невельского,
протокол от 18.03.2019 № 8

Председатель учёного совета
И.о. ректора В.В.Клоков

25.03.2019



ЦЕЛИ

в области качества, показатели их достижения на 2019 год
и среднесрочную перспективу до 2021 года

СМК-ЦЕЛИ-2-6.2-1/9-14.31-2019

г. Владивосток

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Морской государственный университет имени адмирала Г.И. Невельского» (далее – университет), реализуя Стратегию развития университета до 2030 года, поставил перед собой на 2019 год цели и задачи, соответствующие заявленной Миссии служения Отечеству и Политике руководства в области качества.

Основная стратегическая цель университета до 2030 года – сформировать передовой научно-образовательный центр в области морского образования, конвенционной подготовки и научных исследований на Дальнем Востоке и в Азиатско-Тихоокеанском регионе (АТР).

Для её достижения определены промежуточные цели на 2019 год и на среднесрочную перспективу до 2021года.

Цели университета на 2019 год:

- I. Повышение качества и результативности образовательной деятельности;
- II. Обеспечение лидерства в подготовке высокопрофессиональных и конкурентоспособных кадров в области конвенционной подготовки, включая подготовку специалистов для работы в Арктике и субарктической зоне Дальнего Востока Российской Федерации;
- III. Интеграция научно-инновационной деятельности вуза с проектами высокотехнологичного бизнеса, промышленных партнеров в интересах динамичного развития региона, отрасли, государства;
- IV. Совершенствование системы управления вуза.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
Цель № 1: Повышение качества и результативности образовательной деятельности								
1.1	Развитие кадрового потенциала вуза	Доля профессорско-преподавательского состава с ученой степенью в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	Аккредитация; Рейтинг Три миссии; Стратегия МГУ 2030	Не менее 60	69	70	Клоков В.В.
		Процент профессорско-преподавательского состава, работающего в вузе на штатной основе	%	Аккредитация	Не менее 50	83,3	90	Клоков В.В.
		Процент докторов и (или) профессоров	%	Аккредитация	Не менее 10	13,7	10	Клоков В.В.
		Доля профессорско-преподавательского состава, прошедшего обучение по программам повышения квалификации по профилю читаемой дисциплины (имеющего соответствующий сертификат), в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	Закон об образовании	100%	16,4	20	Клоков В.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
1.2	Реализация новых моделей образовательного процесса, нацеленных на достижение современного качества образования и высокую мотивацию студентов	Доля учебных курсов, переведенных на интегрированные электронные платформы поддержки учебного процесса, в общем количестве реализуемых университетом учебных курсов	%	Аккредитация; Рейтинг Три миссии	-	2	5	Клоков В.В.
		Доля преподавателей-практиков, задействованных в учебном процессе	%	Аккредитация; Рейтинг Три миссии	10	8	10	Клоков В.В.
1.2.1	Обеспечение открытости и доступности образования	Доля учебных курсов, имеющих полный комплект методического обеспечения в системе ЭО Moodle на 1 сентября, ежегодно	%	Аккредитация;	-	5	7	Клоков В.В.
		Доля студентов всех форм, обучающихся в ЭОС Moodle	%	Рейтинг Три миссии	-	100	100	Клоков В.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
		Доля сторонних слушателей, прошедших обучение в ЭОС Moodle по отдельным курсам и (или) модулям	%	Рейтинг Три миссии Стратегия МГУ 2030	-	0,3	0,5	Клоков В.В.
		Доля зачисленных на 1-й курс на бюджетной основе (или за счет любых форм финансовой поддержки –грантов, спонсорских денег и других) от общего количества зачисленных на 1-й курс	%	Рейтинг Три миссии	-	ВО – 67%; Аспирантура – 100%; СПО – 66%	ВО –64%; Аспирантура – 30%; СПО – 69%	Клоков В.В. Буров Д.В. Казанцев В.И.
1.2.2	Обеспечение условий для безопасного и комфортного обучения, проживания, творческого и спортивного развития	Общая площадь учебно-лабораторных помещений в расчете на 1 студента (приведенного контингента)	Кв.м	Аккредитация Мониторинг МОН		18,94	19,3	Клоков В.В.
		Отношение жилой площади общежитий, занятой студентами (курсантами) к общему количеству студентов очной формы обучения	%	Рейтинг Три миссии	-	72	72	Виткалов Я.Л..
		Количество персональных компьютеров в расчете на одного студента (приведенного контингента)	единиц	Мониторинг МОН	-	0,44	0,48	Хованец В.А.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
		Удельный вес стоимости машин и оборудования (не старше 5 лет) в общей стоимости машин и оборудования	%	Мониторинг МОН	-	18,5	21	Хованец В.А.
		Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (приведенного контингента)	единиц	Мониторинг МОН	-	151,93	174,5	Клоков В.В.
		Площадь крытых спортивных сооружений и площадь культурно-оздоровительных сооружений для творчества в расчете на студента	кв.м	Рейтинг Три миссии	-	1940	1940	Виткалов Я.Л.
		Доля объектов МГУ, оснащенных антитеррористическими средствами	%	Стратегия МГУ 2030	-	40	50	Прокопович А.А.
		Доля учебных и служебных помещений, оснащенных средствами пожарной безопасности	%	Стратегия МГУ 2030	100	95	100	Прокопович А.А.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
		Место МГУ в рейтинге Минобрнауки на лучшее общежитие	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	Не участвовал и	Принять участие	Виткалов Я.Л.
		Доля студентов и курантов, вовлеченных в волонтерское движение	%	Рейтинг Три миссии	-	5	7	Виткалов Я.Л.
		Объем средств, выделяемых на обновление материальной базы медицинского обслуживания курсантов и студентов	%	Стратегия МГУ 2030	-	0,10	0,10	Виткалов Я.Л.
		Количество новых сервисов и услуг ЛДЦ для обслуживания курсантов и сотрудников вуза	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	2	3	Виткалов Я.Л.
1.2.3	Внедрение независимой оценки качества образования	Доля образовательных программ, прошедших независимую экспертную оценку профессионального сообщества и индустриальных партнеров	%	Аккредитация; Рейтинг Три миссии	-	0,03 СПО - 100	0,03 СПО - 100	Клоков В.В. Казанцев В.И.
1.2.4	Повышение имиджа вуза в глазах отраслевой, региональной и международной общественности	Число укрупненных групп специальностей (направлений подготовки) по реализуемым основным образовательным программам	единиц	Аккредитация	Не менее 7	32 18 СПО - 4	32 18	Клоков В.В. Казанцев В.И.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
		Доля иностранных студентов в общей численности обучающихся по очной форме обучения	%	Рейтинг Три миссии; Мониторинг MOM	0,15	0,84	0,9	Журавель Ю.Г.
		Место университета в одном из признанных международных рейтингов морских вузов	место	Рейтинг Три миссии Стратегия МГУ 2030	-	Не участвовал	Принять участие в рейтинге IAMU 2019	Журавель Ю.Г.
		Позиция (место) университета на региональном и отраслевом рынках образования	место	Рейтинг Три миссии Стратегия МГУ 2030	-	5/3	3/1	Клоков В.В.
		Среднегодовой контингент обучающихся по образовательным программам профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации	чел.	Аккредитация Мониторинг МОН Форма 1 ПК	Не менее 50	10100	10100	Клоков В.В.
		Объем средств, привлеченных вузом за счет реализации дополнительных профессиональных программ в отчетном году	тыс.руб.	Рейтинг Три миссии Стратегия МГУ 2030	Не менее 20%	18,71	19	Деканы Громов А.
1.3	Привлечение	Количество студентов,	чел.	Мониторинг	-	5194	5800	Клоков В.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
	абитуриентов, имеющих высокий проходной балл при сдаче единого государственного экзамена, победителей олимпиад для обучения в университете	обучающихся по очной форме обучения		МОН; Рейтинг Три миссии		СПО-2366	СПО-2600	Казанцев В.И.
		Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на 1 курс очной формы обучения	балл	Мониторинг МОН; Рейтинг Три миссии	60	53,04	55	Клоков В.В.
		Средний балл аттестата (СПО)	балл	Мониторинг МОН;		3,8	4,0	Казанцев В.И.
		Доля участников и победителей олимпиад в общей численности первокурсников, поступивших в университет	%	Мониторинг МОН; Рейтинг Три миссии	-	5	7	Ковальчук М.С.
		Доля бакалавров, специалистов и аспирантов в общей численности обучающихся по очной форме обучения	%	Аккредитация; Мониторинг МОН; Рейтинг Три миссии	60	60	60	Клоков В.В. Буров Д.В.
		Численность студентов (курсантов), принятых по результатам целевого набора на первый курс очной формы	чел.	Мониторинг МОН; Рейтинг Три миссии;	-	34	50	Клоков В.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
		обучения						
		Доля студентов и курсантов, поступивших на обучение по очной форме обучения из колледжей и лицеза университета	%	Стратегия МГУ 2030	-	2,8%	6%	Казанцев В.И.
1.4	Обеспечение конкурентоспособности студентов и выпускников	Доля выпускников, трудоустроенных не позднее, чем в течение года, следующего за годом выпуска	%	Аккредитация Рейтинг Три Миссии	60	60	70	Клоков В.В.
Цель № 2: Обеспечение лидерства в подготовке высокопрофессиональных и конкурентоспособных кадров в области конвенционной подготовки, включая подготовку специалистов для работы в Арктике и субарктической зоне Дальнего Востока Российской Федерации								
2.1	Формирование инновационной инфраструктуры, способной обеспечить лидерство и капитализацию вуза на международных рынках морского	Доля освоения бюджета инвестиционного проекта строительства инновационного учебно-тренажерного комплекса	%	МК ПДНВ (Правило 1/12) Стратегия МГУ 2030	-	67,8	100	Веденев М.С.
		Доля объектов строительства учебно-тренажерного комплекса, введенных в установленные сроки	%	МК ПДНВ (Правило 1/12) Стратегия МГУ 2030	-	67,8	100	Веденев М.С.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
	транспортного образования	Общая площадь учебно-лабораторных помещений в расчете на одного студента(приведенного контингента)	кв.м	Аккредитация; Рейтинг Три миссии	-	18,94	19,3	Клоков В.В.
		Доля доходов из средств от приносящей доход деятельности в доходах по всем видам финансового обеспечения (деятельности) образовательной организации		Мониторинг МОН	-	31,5	32	Исаева К.В.
		Отношение средней заработной платы НПП в образовательной организации (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона	тыс.руб.	Мониторинг МОН	-	200 СПО-100	200	Исаева К.В.
		Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на численность студентов (приведенный контингент)	тыс.руб.	Мониторинг МОН	-	957,5 СПО – 115,85	415	Исаева К.В.
		Количество новых	единицы	МК ПДНВ	-	1	2	Клоков В.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
		конвенционных тренажеров и тренажерных комплексов для циклов непрерывной подготовки морских специалистов		(Правило 1/12) Стратегия МГУ 2030				
		Эффективность использования аудиторного фонда конвенционной подготовки и тренажерных комплексов	%	МК ПДНВ (Правила 1/6 и 1/12) Стратегия МГУ 2030	-	100	100	Клоков В.В.
2.2	Поддержание учебно-лабораторной базы конвенционной подготовки на уровне международных требований и стандартов	Доля ежегодно обновляемых ООП, соответствующих требованиям ПДНВ и Полярного кодекса	%	Полярный Кодекс Кодекс ПДНВ (Разделы: А-II/1; А-III/1; А-III/6; Таблицы: А-II; А-VI; А-VIII) Стратегия МГУ 2030	100	100	100	Деканы

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
		Доля тренажеров, соответствующих требованиям ПДНВ и Полярного кодекса	%	Кодекс ПДНВ (Раздел I/12) Стратегия МГУ 2030	100%	100% (1)	100% (2)	Деканы
		Доля лабораторий выпускающих кафедр, соответствующих требованиям ПДНВ	%	Кодекс ПДНВ (Раздел I/12) Стратегия МГУ 2030	100	100	100	Деканы
		Доля программ ДПО, соответствующих требованиям ПДНВ и востребованных специалистами морской транспортной отрасли	%	Кодекс ПДНВ (Разделы: А-II/1; А-III/1; А-III/6; Таблицы: А-II; А-VI; А-VIII) Стратегия МГУ 2030	100	48	50	Громов А.В.
		Доля доходов от программ РЦДМПО в общем объеме полученных внебюджетных средств	%	Стратегия МГУ 2030	-	16	17	Громов А.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
2.3	Усиление влияния университета на процессы модернизации экономической и социальной сферы региона и отрасли	Среднегодовой контингент обучающихся по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, реализуемых на базе образовательных программ и направлений подготовки, отражающих специфику образовательной организации	Чел.*прогр	Аккредитация Рейтинг Три миссии	Не менее 50	7200	8000	Деканы Громов А.В.
2.5.	Повышение привлекательности программ конвенционной подготовки для иностранных слушателей, студентов и курсантов	Доля кафедр конвенционной подготовки, имеющих свои страницы сайта на английском языке	%	Стратегия МГУ 2030	100	-	100	Деканы
		Доля учебных курсов конвенционной подготовки, имеющих полный комплект методического обеспечения на иностранном языке в системе ЭО Moodle на 1 сентября, ежегодно	%	Стратегия МГУ 2030	100	100	100	Деканы
		Доля иностранных студентов и слушателей в составе общей	%	Стратегия МГУ 2030		1,82 СПО-0,26	2	Деканы

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
		численности студентов вуза						Казанцев В.И.
		Численность зарубежных ведущих преподавателей и исследователей, работающих в образовательной организации не менее 1 семестра	чел.	Мониторинг МОН	–	3	1	Деканы Журавель Ю.Г.
Цель № 3: Интеграция научно-инновационной деятельности вуза с проектами высокотехнологичного бизнеса и промышленных партнеров в интересах динамичного развития региона, отрасли, государства								
3.1	Развитие научно-инновационной активности аспирантов, студентов и курсантов (НИРКС)	Количество молодых ученых до 35 лет	единиц	Стратегия МГУ 2030	–	7	7	Буров Д.В.
		Число научных статей, индексируемых в международных базах данных в WoS, Scopus за 5 лет	единиц	Мониторинг МОН; Рейтинг Три миссии	–	335	36	Буров Д.В.
		Число научных статей, индексируемых в национальной базе РИНЦ, за 5 лет	единиц	Аккредитация	–	827	165	Буров Д.В.
		Количество монографий за 5 лет	единиц	Аккредитация	–	44	10	Буров Д.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
		Число научных статей в журналах из перечня ВАК за 5 лет	единиц	Аккредитация	–	764	170	Буров Д.В.
3.2.	Обеспечение научной и публикационной активности научно-педагогических работников	Число публикаций в индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 НПР	единиц	Мониторинг МОН	–	9,9	10,0	Буров Д.В.
		Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 НПР	единиц	Мониторинг МОН	–	4,5	4,7	Буров Д.В.
		Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПР	единиц	Мониторинг МОН	–	48,4	50,1	Буров Д.В.
		Количество цитирований публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 НПР	единиц	Мониторинг МОН		2,34	3,0	Буров Д.В.
		Количество цитирований публикаций индексируемых в информационно-аналитической	единиц	Мониторинг МОН		2,1	2,5	Буров Д.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
		системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 НПР						
		Количество цитирований публикаций, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) , в расчете на 100 НПР	единиц	Мониторинг МОН;		87,4	90,0	Буров Д.В.
		Количество монографий на 100 НПР	единиц	Мониторинг МОН;		2,3	2,7	Буров Д.В.
3.3.	Интеграция НИР вуза с проектами индустриальных партнеров, РАН, НИИ	Количество совместных проектов	единиц	Мониторинг МОН; Рейтинг Три миссии;		7	7	Буров Д.В.
		Общий объем средств, поступивших от выполнения НИОКР	млн.руб	Стратегия МГУ 2030	-	45332	47000	Буров Д.В.
		Количество Технопарков для проведения совместных исследований	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	1	1	Буров Д.В.
		Количество совместных малых инновационных предприятий	единиц	Мониторинг МОН	-	2	2	Буров Д.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
3.3.1	Организация сетевого взаимодействия с субъектами инновационной экономики	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых вузом	единиц	Мониторинг МОН	Медианное значение	4	4	Буров Д.В.
		Количество опубликованных периодических изданий	единиц	Мониторинг МОН	Медианное значение	25	26	Буров Д.В.
		Количество публикаций авторов вуза, размещенных в личном кабинете	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	0	100	Кислова И.И. Руководители научных подразделений
		Доля научных подразделений вуза, имеющих свои страницы сайта на английском языке	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	-	100	Руководители научных подразделений
		Доля научных лабораторий, разместивших сведения о реализуемых проектах и коммерческие предложения для основных групп заинтересованных сторон (ГЗС) на сайте вуза	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	-	100	Руководители научных лабораторий
3.3.2	Расширение спектра прикладных научно-исследовательских	Количество научных школ, отвечающих запросам реального сектора экономики и морской транспортной отрасли	единиц	Стратегия МГУ 2030 Решение Росморречфлота	-	3 27 научных направлений	3 27 научных направлений	Буров Д.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
	работ в интересах индустриальных партнеров	Количество направлений прикладных проблемно ориентированных исследований	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	27	27	Буров Д.В.
		Количество исследований по тематике развития Арктики и субарктической зоны Российской Федерации	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	2	3	Буров Д.В.
3.4.	Коммерциализация разработок	Общий объем финансирования на проведение НИР ГОСЗАДАНИЕ	тыс.руб	Стратегия МГУ 2030	-	6046,1	6046,1	Буров Д.В.
		Количество лицензионных соглашений на передачу ОИС	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	2	1	Буров Д.В.
		Количество полученных регистрационных документов (патентов на изобретения)		Стратегия МГУ 2030	-	19	20	Буров Д.В.
3.5.	Повышение конкурентоспособности сектора научных и инновационных исследований	Количество ведущих ученых	чел.	Аккредитация Стратегия МГУ 2030	7	18	19	Буров Д.В.
		Место университета в рейтинге Мониторинга Минобрнауки по показателям научно-инновационной деятельности	Место в лиге 6	Стратегия МГУ 2030	-	Лига 6, Гр по НИР 140. 27 В	Лига 5	Буров Д.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
Цель № 4: Совершенствование системы управления вуза								
4.1	Обеспечение условий для реализации стратегии МГУ до 2030 года	Количество разработанных и утвержденных регламентов верхнего уровня, определяющих порядок и процедуры реализации стратегии	единиц	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015)	-	2	2	Пименова Н.Ю.
		Доля подразделений, для которых установлены показатели эффективности и результативности, а также ответственные за достижение показателей	%	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030	-	-	50	Пименова Н.Ю.
		Доля функциональных подразделений и должностных лиц, применяющих систему показателей при планировании и оценке результатов деятельности в соответствии с установленным регламентом	%	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030	-	-	50	Елихин Г.А.
4.2	Приведение компетенций руководителей вуза в соответствие с задачами стратегического	Количество разработанных и утвержденных регламентов высшего уровня, определяющих кадровую политику и мотивационные схемы управления персоналом	единиц	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030	-	2	2	Пименова Н.Ю.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
	развития университета							
		Доля руководителей, прошедших обучение по программам: «Управление современным вузом», «Менеджмент персонала»	%	Стратегия МГУ 2030	Не менее 25%	37	78	Зеленина Э.Е.
		Доля руководителей, прошедших обучение по СМК	%	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030	Не менее 30%	35	80	Елихин Г.А.
4.3	Приведение процессов вуза в соответствие со стратегией	Доля документов верхнего уровня, оформленных в соответствии со стандартами ISO: 9000; Стандартами качества МК ПДНВ	%	МК ПДНВ (Правило 1/8) ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030	Не менее 30%	65	70	Елихин Г.А.
		Доля процессов верхнего уровня, переведенных на	%	МК ПДНВ (Правило	Не менее 25%	53	75	Елихин Г.А.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
		уровень операционной деятельности		1/8) ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015)				
		Доля бизнес-процессов вуза, выстроенных в соответствии с процессным подходом: с указанием целей, взаимосвязей, владельцев и ответственных исполнителей	%	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030	Не менее 25%	30-	50	Полоротов С.П.
		Доля бизнес-процессов вуза, имеющих уровень зрелости не ниже 4	%	Стратегия МГУ 2030	Не менее 25%	3	15	Полоротов С.П.
4.4	Обеспечение открытости и доступности управленческой информации	Доля актуализированных документов, регламентирующих деятельность структурных подразделений, размещенных в открытой информационной среде вуза	%	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) МК ПДНВ Стратегия МГУ 2030	Не менее 75%	85	100	Елихин Г.А.
		Количество разработанных и утвержденных регламентов высшего уровня,	единиц	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO	-	2	1	Исаева К.В.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
		определяющих учетную финансовую политику с закреплением распределенной финансовой ответственности по уровням управления		9001:2015) Стратегия МГУ 2030				
4.5	Создание интегрированной системы планирования и управленческой отчетности	Наличие корпоративной модели ИТ компетенций персонала вуза	Да/нет	ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Стратегия МГУ 2030	-	Разработана модель ИТ компетенций ППС		Хованец В.А.
		Доля сотрудников вуза, прошедших аттестацию на соответствие требованиям модели ИТ компетенций вуза	%		20%	-	20	Зеленина Э.Е.
		Количество разработанных и утвержденных регламентов высшего уровня, определяющих политику использования технических решений и возможностей КИС Университета	единиц		2	2	3	Хованец В.А.
		Количество автоматизированных сервисов, созданных для поддержания и	единиц		-	2	3	Хованец В.А.

№ п/п	Задачи, решение которых обеспечит достижение целей	Ключевые показатели деятельности	Единицы измерения	Источник требований	Пороговое значение	Результат 2018	Целевое значение 2019	Ответственный
		интеграции всей совокупности системы планирования и отчетности вуза						
		Количество процессов вуза, охваченных единой системой управления данными	единиц	Стратегия МГУ 2030	-	7	9	Хованец В.А.

Сокращения:

1. Аккредитация - Постановление Правительства РФ от 18 ноября 2013 г. N 1039 «О государственной аккредитации образовательной деятельности» (Список изменяющих документов (в ред. Постановлений Правительства РФ от 26.12.2014 N 1537, от 09.09.2015 N 953, от 20.04.2016 N 330, от 18.01.2018 N 20);

2. Рейтинг «Три миссии» - Московский международный рейтинг «Три миссии». Методология пилотного рейтинга (декабрь 2017). <https://mosiur.org/methods/methodology/>

3. Стратегия МГУ 2030 - Стратегия развития федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Морской государственный университет имени адмирала Г.И. Невельского» на период до 2030года. Утверждена 01.09.2016. http://old.msun.ru/ru/about_strategy

4. Мониторинг МОН - Мониторинг эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования. <http://indicators.miccedu.ru/monitoring/>

5. Закон об образовании - Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 29.12.2017) "Об образовании в Российской Федерации" <https://fzakon.ru/laws/federalnyy-zakon-ot-29.12.2012-n-273-fz/?yclid=522647607195735700>

6. ГОСТ Р ИСО 9001-2015 – Национальный стандарт Российской Федерации «Системы менеджмента качества. Требования» (Идентичен международному стандарту ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования») <https://intra.msun.ru/intra/law/doc/>

7. МК ПДНВ – Международная Конвенция о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты 1978 с поправками. [\msun.int\files\](https://msun.int/files/) СМК_МК ПДНВ__УССК_ИМ\Нормативная база документов\Конвенционная подготовка.

