



## **ПОЛИТИКА РУКОВОДСТВА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА**

**Руководство Университета считает**, что Политика в области качества как доктрина действий и общий ориентир для принятия решений по реализации Миссии и Стратегии развития МГУ до 2030 года, направлена на содействие поступательному развитию и процветанию морской отрасли и Дальневосточного региона Российской Федерации.

Наше содействие и **ключевая цель** заключается в подготовке компетентных, востребованных кадров, обладающих передовыми знаниями и активной жизненной позицией, способных обеспечить лидирующие позиции Университета и морской отрасли на отечественном и мировом рынках труда, науки, образования и инноваций, готовых успешно работать на шельфе и в арктических районах.

**Политика определяется** законодательством Российской Федерации, государственными образовательными стандартами Российской Федерации, требованиями Международной конвенции и Кодекса о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты 1978 года с поправками (далее - МК ПДНВ), соответствует Миссии Университета и вытекает из Стратегии МГУ на 2016-2030 годы.

Практическая её реализация опирается на международные стандарты качества серии ИСО 9000, стандарты, сформулированные в МК ПДНВ, а также на требования нормативных документов Минтранса России.

**Концептуальная основа Политики** – ориентация на потребителя, на удовлетворение ожиданий и запросов заинтересованных сторон (абитуриентов, курсантов, студентов, слушателей, работодателей, партнёров МГУ, общества, государства, семей, работников университета и др.) в контексте требований стандартов ИСО серии 9000 и требований МК ПДНВ.

### **Основные принципы Политики**

#### **В образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности:**

опора на научный прогноз, дающий возможность определить перспективные направления и области развития научно-образовательного, воспитательного процессов, конвенционной подготовки и создание условий для опережающих преобразований, с целью достижения устойчивого успеха МГУ;

развитие единой научно-образовательной среды, научных школ, позволяющих обучающимся продуктивно участвовать в научном поиске, а научно-педагогическим работникам использовать ресурс обучающихся для появления новых идей и научных разработок, применимых в образовательном процессе и в сфере будущей профессии;

совершенствование всех процессов с помощью интеллектуальных технологий, социального инжиниринга на основе системного и процессного подходов, заложенных в стандартах серии ISO 9000 и МК ПДНВ;

развитие мотивационных механизмов, способствующих эффективной работе образовательного сообщества МГУ, удовлетворению потребностей научно-педагогических работников и обучающихся в профессиональном росте и совершенствовании, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;

переориентация на систему управления результатами, а не затратами. Наличие эффективной системы показателей деятельности каждого подразделения и каждого работника.

## **В развитии корпоративной культуры Университета:**

следование доктринальным ценностям образовательного сообщества: Знанию, Служению, академической Свободе личности, академической Честности, морским Традициям;

утверждение этических принципов и этических норм, способствующих развитию самоуправления в МГУ, формированию основ саморазвивающейся образовательной организации.

## **Ключевые направления Политики руководства в области качества**

1. Формирование модели устойчивого развития университета, в которой:

сочетаются лучшие традиции ведомственного учебного заведения и новые подходы, соответствующие уровню морского университета мирового класса;

подготовка специалистов отвечает требованиям ФГОС, МК ПДНВ (Правило I/8 и раздел А-I/8 МК ПДНВ) и ожиданиям заинтересованных сторон;

построено эффективное управление ресурсами и экономикой, основанное на современных знаниях;

обеспечивается повышение привлекательности основных образовательных программ высшего и среднего профессионального образования (ОПОП ВО и СПО) на основе маркетинговых исследований образовательных услуг и рынка труда, изучения изменений запросов потребителей и заинтересованных сторон, а также мониторинга и оценки актуальности и эффективности реализуемых ОПОП ВО и СПО.

2. Выход на качественно новый уровень тренажерной подготовки экипажей морских судов, включая отработку мореплавания в арктических и субарктических зонах Дальневосточных морей, за счет совершенствования инфраструктуры университета (Правило I/12 и раздел А-I/12 МК ПДНВ), введения в эксплуатацию Дальневосточного морского тренажёрного центра, повышения квалификации персонала (Правило I/6 и раздел А-I/6 МК ПДНВ).

3. Переход на качественно новый уровень взаимодействия с промышленными партнерами в области подготовки кадров для отрасли и её научно-инновационного обновления на Дальнем Востоке и в Арктике.

4. Формирование новых центров роста по приоритетным направлениям науки и техники за счет реализации перспективных научных исследований и разработок в области морских робототехнических комплексов и систем, включая проблемы обеспечения безопасности мореплавания в Арктике.

5. Развитие кадрового потенциала, привлечение и удержание в научно-образовательном сообществе университета талантливой молодежи.

Забота о конкурентоспособности Университета, предусматривает свободу для творческой деятельности каждого члена нашего научно-образовательного сообщества.

Руководство Университета берёт на себя ответственность за создание условий, обеспечивающих реализацию Политики в области качества, при этом убеждено, что достижение стратегических и тактических целей возможно при активном, заинтересованном участии в созидательной деятельности каждого члена научно-образовательного сообщества вуза.

Ректор МГУ



Д.В. Буров

СМК-ПР-1-1/9-18.01-2019

Утверждено  
решением учёного совета МГУ им. адм. Г.И. Невельского  
протокол от 18.11.2019 № 3